

I FASE - nella prima settimana, si perfezioneranno, attraverso lezioni di didattica frontale:

- la conoscenza delle Istituzioni europee ed extraeuropee (segnatamente, delle Agenzie UE operanti nello spazio LSG), a cura di più dirigenti in servizio presso gli Organismi europei individuati di concerto con il Servizio Relazioni Internazionali dell'Ufficio per il Coordinamento e la Pianificazioni delle Forze di Polizia.

II FASE - nella seconda settimana, si affineranno:

- le competenze manageriali per gestire i processi di cambiamento organizzativo, con approfondimenti sui temi della leadership, pianificazione e organizzazione dei flussi di lavoro (individuale e di gruppo), in contesti caratterizzati da una forte multiculturalità, privilegiando dinamiche e tecniche di natura psicologica. La metodologia assumerà un carattere più squisitamente esperienziale;
- le capacità di comunicazione nella duplice prospettiva di preparare il candidato sia all'intervista strutturata a cui verrà sottoposto nel corso della procedura selettiva, sia all'interazione in un ambiente culturalmente eterogeneo.

III FASE - nella terza settimana, il successivo step formativo vedrà il diretto intervento di un esperto in procedure EPSO, indicato dalla SIOI, che curerà anche la ripartizione giornaliera degli impegni didattici. Si provvederà, attraverso una "simulazione" delle prove concorsuali, all'"addestramento" dei frequentatori attraverso esercitazioni pratiche, quali:

- presentazione dell'application form e C.V.;
- test di ragionamento (testi interattivi di ragionamento verbale, numerico, astratto e comportamentale);
- assessment center articolato su:
 - un esercizio di gruppo (ipotesi di lavoro in team nella soluzione di un problema);
 - lo studio di un caso;
 - un'intervista strutturata finalizzata alla verifica del possesso da parte del candidato delle competenze richieste.